

ПРОТОКОЛ №28

заседания Общественного совета медицинских работников при
государственном автономном учреждении здравоохранения
«Клиническая стоматологическая поликлиника №12»

Место проведения: г. Волгоград, ул. Марийская,4

Дата проведения: 25.09.2019

Время проведения: 13.30

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель: Кораблина Е.В.- юрисконсульт.

Заместитель председателя: Дубонос В.И.- специалист гражданской обороны.

Секретарь: Осадчая О.Г. – экономист по финансовой работе

Члены: Назаренко Н.П.- врач – стоматолог- ортопед; Фролова О.В.- врач- физиотерапевт.

ПРИГЛАШЕННЫЕ: заместитель главного врача по медицинской части Туманова А.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Мотивации сотрудников при внедрении в государственном автономном учреждении здравоохранения «Клиническая стоматологическая поликлиника №12» методов бережливого производства.

1.СЛУШАЛИ: заместителя главного врача по медицинской части Туманову А.В. -Процесс мотивации персонала направлен на стимулирование и поощрение сотрудников, улучшения социального климата, увеличение производительности и повышение удовлетворенности трудом сотрудников посредством создания определенных корпоративных условий, которые будут побуждать персонал учреждения быть приверженцами корпоративных ценностей. Система мотивации персонала разработана для достижения следующих целей:

- достижение стратегических целей работы учреждения через поощрение деятельности сотрудников с помощью разнообразных привлекательных для работников стимулов;
- увеличение прибыли учреждения через стимулирование эффективного труда сотрудников учреждения, применяя систему льгот и поощрений в соответствии с их потребностями;
- обеспечение стабильности в деятельности учреждения через обеспечение сотрудников социальными гарантиями, направленными на повышение уровня лояльности коллектива к организации, достижение стабильных результатов труда в долгосрочной перспективе;
- формирование бренда привлекательного работодателя через справедливое пропорциональное распределение материальных благ в качестве дополнения к основному заработку работников;
- повышение производительности труда через применение максимального набора материальных благ, приносящих сотрудникам удовлетворенность трудом и стимулирующих на высокое качество исполнения рабочих обязанностей.

Принцип формирования поощрения работников: каждый сотрудник дополнительно к основной части оплаты труда, переменной части (премии), начисляемой в составе компенсационного пакета, получает часть материальных и нематериальных благ (стимулов), которые зависят от продолжительности работы сотрудника в Учреждении, своевременного и качественного исполнения должностных обязанностей, новых трудовых достижений, связанных с внедрением технологий бережливого производства.

1.ЕДИНОГЛАСНО РЕШИЛИ: В учреждении принята система моральных и материальных стимулов. Все работники могут поощряться за добросовестный труд и достигнутые экономические, материальные и другие результаты.

Очередное заседание Общественного совета провести 19.12.2019 года.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - единогласно.

Председатель

Секретарь

Е.В. Кораблина

О.Г. Осадчая